



Stichting Keender - Haaksbergen

Profielschets voor drie leden raad van toezicht

- **Profiel onderwijs en kwaliteit**
- **Profiel financiën/bedrijfsvoering**
- **Profiel financiën/huisvesting**

Haaksbergen,
17 september 2025

Inhoudsopgave

1. Informatie over Keender

Algemene informatie	3
Missie en visie	3
Besturingsmodel	3
Vacature	4

2. Profielschets leden Raad van Toezicht

Algemeen profiel van een intern toezichthouder	5
Profiel lid Raad van Toezicht portefeuille financiën/bedrijfsvoering	6
Profiel lid Raad van Toezicht portefeuille financiën/huisvesting	6
Profiel lid Raad van Toezicht portefeuille onderwijs & kwaliteit	6
Tijdsinvestering en honorarium	7

3. Informatie over de procedure werving & selectie

Begeleiding	7
Informatie	7
Solliciteren	7
Tijdschema gesprekken	7
Contactgegevens	8

1. Informatie over Keender

Algemene informatie

Stichting Keender houdt 16 basisscholen in stand. Op deze scholen verzorgen 280 medewerkers (195 Fte) onderwijs en ondersteuning aan 2.575 leerlingen. Het aantal leerlingen is de afgelopen vijf jaren licht gegroeid. De komende tien jaar wordt rekening gehouden met verdere lichte groei van het aantal leerlingen. De scholen van Keender staan in drie gemeenten (Haaksbergen, Hof van Twente en Berkelland) en liggen in twee provincies (Overijssel en Gelderland).

Missie en visie

Keender biedt onderwijs vanuit haar katholieke én haar openbare identiteit en gaat respectvol om met alle geloofsovertuigingen. Elke leerling is welkom bij Keender. Keender staat voor betrokkenheid en solidariteit. Met waarden en normen die erop gericht zijn om met elkaar samen te leven op een voor iedereen prettige manier.

In het strategisch beleidsplan 2022 – 2026 zijn scherpe keuzes gemaakt en drie ambities gekozen:

- Brede ontwikkeling
- Een leven lang leren en
- De school als ontmoetingsplaats

De ambities zijn verder uitgewerkt in de jaarplannen van de scholen.

Besturingsmodel

Stichting Keender werkt volgens het bestuursmodel Raad van Toezicht/College van Bestuur. De bestuurlijke verantwoordelijkheid voor Stichting Keender berust bij het bestuur. De Raad van Toezicht wil graag toezicht houden vanuit verbinding en vertrouwen. Naast de rol van formeel toezichthouder wil de raad fungeren als adviseur en sparringpartner van het College van Bestuur en gaat hij proactief te werk om zich te informeren over de totale organisatie van Keender. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden.

De Raad van Toezicht streeft er vanzelfsprekend naar een integere en betrouwbare partner te zijn. Hiervoor zijn transparantie en openheid onmisbaar, óók in de verantwoording van de eigen toegevoegde waarde. De Raad van Toezicht vindt het belangrijk om vanuit zijn taak als netwerkorganisatie te opereren. Dit betekent dat de raad een actieve verbinding onderhoudt met zowel de interne als externe omgeving van Keender.

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn nader uitgewerkt in een Reglement Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Stichting Keender.

De Raad van Toezicht toetst het bestuurlijk handelen, de maatschappelijke doelstellingen en het eigen functioneren. Daarnaast vervult de Raad van Toezicht de werkgeversrol richting het College van Bestuur en heeft statutair een aantal goedkeuringsbevoegdheden. De Raad van Toezicht adviseert en ondersteunt het bestuur bij de uitoefening van zijn functie en heeft het vermogen en de attitude om inhoud te geven aan de klankbordfunctie, voert de dialoog met het bestuur en neemt daarbij ook zelf initiatieven. De raad heeft de opdracht om de juiste balans te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie. Dit vraagt om flexibiliteit, maar stelt ook eisen aan de rolvastheid.

De Raad van Toezicht hecht veel waarde aan professionele ontwikkeling, zowel binnen Keender als binnen de organisatie, maar ook voor de Raad van Toezicht zelf. De Raad van Toezicht heeft een **toekomstvisie** vastgesteld waarin beschreven is wat de Raad van Toezicht wil betekenen voor Keender, vanuit welke kernwaarden de leden van de Raad van Toezicht willen werken en welke concrete rollen zij willen vervullen en waarop zij aanspreekbaar zijn.

Het **toezichtkader** geeft richting aan het toezicht. Hierin legt de Raad van Toezicht een set uitspraken vast waaraan de leden hechten binnen de organisatie. Voor de nieuwe planperiode (2025 -2029) zijn richtinggevende uitspraken (RGU's) opgesteld en in het toetsingskader vastgelegd. De RGU's zijn een uitwerking van het strategisch beleidsplan 2022 – 2026 van Keender.

De Raad van Toezicht kent een werkgeverscommissie en een auditcommissie. Leden van een commissie worden door en uit de raad zelf benoemd.

Keender is lid van de PO-Raad en onderschrijft de Governancecode Funderend Onderwijs. De raad van toezicht is aangesloten bij de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijs en Kinderopvang (VTOI-NVTK).

Ontstaan van de vacatures

Binnen de Raad van Toezicht van Stichting Keender zijn recent drie vacatures ontstaan. Twee leden hebben zich als gevolg van ziekte moeten terugtrekken; een ander lid is na een termijn van vier jaar aftredend en heeft zich vanwege persoonlijke keuzes niet beschikbaar gesteld voor een tweede periode van vier jaar.

De raad van toezicht zoekt op korte termijn aanvulling met drie leden. Met betrekking tot één vacature heeft de Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad (GMR) het recht op voordracht. Een vertegenwoordiging uit de GMR maakt deel uit van de selectiecommissie voor alle vacatures. De Raad van Toezicht streeft bij benoeming van toezichthouders naar diversiteit.

2. Profielschets leden raad van toezicht

Algemeen profiel van een intern toezichthouder

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat allen generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview. Van elk lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij of zij over de volgende kwaliteiten beschikt:

- Binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie, zoals geformuleerd in de strategische beleidsdocumenten van Keender;
- Academisch werk- en denkniveau;
- Zicht op en ervaring met de onderscheidende rollen van toezichthouder en College van Bestuur;
- Vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid en een functioneel netwerk;
- Binding met Twente of de Achterhoek is een pre;
- In staat de financiële positie van Keender te beoordelen in relatie tot de onderwijsambities;
- In staat te werken in teamverband en daarnaast in staat om positief kritisch te opereren binnen de Raad van Toezicht en richting College van Bestuur;
- In staat om onafhankelijk en kritisch te opereren t.o.v. de overige leden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur;
- Een proactieve opstelling en beschikken over bestuurlijke ervaring, kennis van en inzicht in bestuurlijk handelen en besluitvormingsprocessen;
- De bereidheid en de capaciteit om zich persoonlijk verder te ontwikkelen in de Governance; het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en afstand is hierbij cruciaal.

5

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt voorts verwacht dat zij:

- Zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied waarin Stichting Keender actief is;
- De kaders voor de Governance binnen Stichting Keender, zoals neergelegd in het Handboek Governance Keender, omarmen en ernaar handelen;
- Maatschappelijk actief zijn;
- Als lid van de Raad van Toezicht voldoen aan wet- en regelgeving en de voorschriften van PO-raad en VTOI-NVTK.

Profiel vacature lid Raad van Toezicht portefeuille financiën/bedrijfsvoering

Voor het profiel *financieel/bedrijfsvoering* zijn de volgende profielkenmerken van toepassing:

- Beschikken over financiële kennis en werkervaring: vanuit risicomanagement in staat om de financiële positie van Keender te beoordelen in relatie tot de strategische onderwijsambities;
- In staat om toe te zien op strategische bedrijfsvoeringprocessen op de beleidsterreinen onderwijs, financiën, HRM, ICT en facilitair;
- Beschikken over kennis van en ervaring met financiële verslaglegging, accountantscontrole en planning- & control cycli;
- Beschikken over een relevante opleiding bedrijfskunde, accountancy (RA of RC) of vergelijkbare opleiding;
- Beschikken over ervaring als toezichthouder of commissaris, bij voorkeur in het sociale domein;

Het nieuw te werven lid Raad van Toezicht wordt lid of voorzitter van de auditcommissie.

Profiel vacature lid Raad van Toezicht portefeuille huisvesting/financiën

Voor het profiel *financiën/huisvesting* zijn de volgende profielkenmerken van toepassing:

- Beschikken over kennis en ervaring op het gebied van huisvesting en duurzaamheid en de bekostiging daarvan;
- Beschikken over een langetermijnvisie op de strategische thema's voor onderwijshuisvesting en de vertaling in meerjarig huisvestingsbeleid van Keender kunnen beoordelen;
- Bekendheid met exploitatie, (her)ontwikkeling en realisatie van vastgoed en inzicht in de werking van de gemeentelijke (politieke) verantwoordelijkheid en besluitvorming hierbij;
- Innovatieve expertise, kennis en ervaring op het gebied van duurzaamheid, nieuwe ontwikkelingen en innovatie in de bouw en de te nemen energetische maatregelen;
- In staat om toe te zien op en kritische vragen te stellen over strategische bedrijfsvoeringprocessen.

Het nieuw te werven lid Raad van Toezicht wordt lid of voorzitter van de auditcommissie.

Vacature lid Raad van Toezicht portefeuille onderwijs/kwaliteit van onderwijs

Voor het profiel *onderwijs/kwaliteit van onderwijs* zijn de volgende profielkenmerken belangrijk:

- Kennis van en visie op landelijke en regionale onderwijskundige ontwikkelingen;
- Beschikken over bestuurlijke ervaring of ervaring in een eindverantwoordelijke managementfunctie in het onderwijs of in een met het onderwijs verbonden sector;
- Kennis van systematische kwaliteitszorg. Op basis van kennis en ervaring in staat zijn om de kwaliteit van onderwijs te beoordelen en daarmee als klankbord voor de bestuurder te kunnen fungeren;

- Bekendheid met vraagstukken op het gebied van onderwijsondersteuning, passend onderwijs, inclusiever onderwijs en Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs;
- Het kunnen duiden en beoordelen van voor het onderwijs relevante transitie binnen jeugdzorg, jeugdhulpverlening

Bij deze vacature heeft de GMR het recht op voordracht. Het nieuw te werven lid hoeft niet per se over toezichthoudende ervaring te beschikken. De vacature kan ook interessant zijn voor een beginnend toezichthouder.

Tijdsinvestering en honorarium

De Raad van Toezicht komt ten minste zes keer per jaar bijeen voor een reguliere vergadering. Daarnaast neemt vrijwel ieder lid van de Raad van Toezicht deel aan een of meer van bovengenoemde commissies. Een afvaardiging van de Raad van Toezicht overlegt tweemaal per jaar met de GMR, brengt periodiek bezoeken aan de scholen die onder Keender vallen en neemt deel aan (in)formele bijeenkomsten van Keender. De tijdsinvestering bedraagt circa 100 uur op jaarbasis.

Leden Raad van Toezicht ontvangen een bezoldiging die voldoet aan de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector. De vergoeding voor een lid Raad van Toezicht bedraagt op dit moment € 7.000, --/jaar.

3. Informatie over de procedure werving & selectie

Begeleiding

De raad van toezicht van Keender heeft Erik Versteeg Advies bv gevraagd om de procedure werving & selectie drie leden Raad van Toezicht te begeleiden.

Informatie

Informatie over Keender is te vinden op www.keender.nl. Belangrijke beleidsdocumenten zijn te downloaden van de website van Keender. Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kunt u contact opnemen met Erik Versteeg.

Solliciteren

Bent u het lid Raad van Toezicht dat wij zoeken en voldoet u aan het gevraagde profiel? Richt dan uw sollicitatiebrief aan mevrouw drs. N. Eelman, voorzitter Raad van Toezicht Keender, en solliciteer uiterlijk 15 oktober 2025 via de sollicitatiebutton op www.erikversteegadvies.nl

Tijdschema

Sluitingsdatum sollicitatiebrieven	woensdag 15 oktober 2025
Preselectiegesprekken	Oktober 2025
Bespreking uitkomst search	Maandag 27 oktober 2025

Eerste ronde sollicitatiegesprekken

Donderdag 30 en vrijdag 31 oktober 2025

Tweede ronde sollicitatiegesprekken (optioneel)

Dinsdag 4 november 2025

Contactgegevens:

Erik Versteeghe Advies bv

Vijverlaan 40

7553 CC Hengelo (O)

06 - 2054 5982

erik.versteeghe@erikversteegeadvies.nl

www.erikversteegeadvies.nl