

# Integriteitscode Stichting Keender

(naar voorbeeld handreiking integriteitscode PO raad april 2021)



Positief advies directeurenoverleg	: 15 september 2022
Positief advies GMR	: 8 december 2022
Vaststelling College van Bestuur	: 15 december 2022

## TOELICHTING

In de Code Goed Bestuur PO is aangegeven dat het bestuur voor de organisatie een integriteitscode publiceert (verplichtende bepaling 1h) en periodiek het gesprek in de organisatie voert over integer, professioneel en ethisch verantwoord handelen (uitwerking 17).

Stichting Keender is een onderwijsorganisatie waarbij bestuur en intern toezicht zijn gescheiden door middel van het zogenoemde Raad van Toezichtmodel. De stichting wordt aangestuurd door een voorzitter College van Bestuur en deze voorzitter legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De actuele samenstelling van bestuur en Raad van Toezicht vindt u op [www.keender.nl](http://www.keender.nl) Onder de stichting Keender vallen 16 basisscholen in de gemeenten Berkelland, Haaksbergen en Hof van Twente.

## INTEGRITEITSCODE

Het College van Bestuur van Stichting Keender besluit – gelet op verplichtende bepaling 1h van de Code Goed Bestuur PO 2021– tot vaststelling van de onderstaande integriteitscode.

### ARTIKEL 1 BEGRIPSBEPALINGEN

<i>Code:</i>	De <b>Integriteitscode</b> die door het College van Bestuur voor de organisatie Stichting Keender is vastgesteld;
<i>College van Bestuur:</i>	Het orgaan van Stichting Keender dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
<i>Medewerkers:</i>	De personen die een dienstverband bij Stichting Keender hebben of bij Stichting Keender te werk zijn gesteld;
<i>Raad van Toezicht:</i>	Het orgaan van Stichting Keender dat het intern toezicht uitoefent;
<i>Statuten:</i>	De statuten van Stichting Keender;
<i>Wet:</i>	De Wet op het Primair Onderwijs

### ARTIKEL 2 REIKWIJDTE INTEGRITEITSCODE

De code is van toepassing op de medewerkers, stagiairs, vrijwilligers, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Keender. Daar waar in de integriteitscode over medewerkers wordt gesproken, worden vanaf nu medewerkers, stagiairs en vrijwilligers bedoeld

### ARTIKEL 3 VASTSTELLING EN WIJZIGING CODE

#### Lid 1

Het College van Bestuur stelt de code vast. Alvorens tot vaststelling of wijziging van de code te besluiten, stelt het College van Bestuur de Raad van Toezicht, een afvaardiging van het directeurenoverleg en de GMR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling of wijziging uit te brengen.

#### Lid 2

Het College van Bestuur evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de code te wijzigen.

#### Lid 3

Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat de code openbaar wordt gemaakt en dat de code toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten de organisatie.

### ARTIKEL 4 UITLEG EN TOEPASSING CODE

Het College van Bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de code, de tekst van de code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

### ARTIKEL 5 KERNWAARDEN INTEGRITEIT

Binnen de organisatie gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

#### 1. Openheid

Openheid houdt in dat de medewerkers en de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

## **2. Betrouwbaarheid**

Medewerkers en leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht zijn eerlijk, komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie is verworven of verstrekt.

## **3. Respect**

Medewerkers, leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht laten alle betrokkenen bij de organisatie in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen.

Keender werkt vanuit een sterke verbinding tussen Eigenaarschap, Vakmanschap en Partnerschap.

## **ARTIKEL 6 VOORKOMEN BELANGENVERSTRENGELING**

### **Lid 1**

Medewerkers van de organisatie:

- a. melden bij het College van Bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de organisatie zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de organisatie in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

### **Lid 2**

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstremgeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de organisatie.

## **ARTIKEL 7 AANNEMEN GIFTEN EN GESCHENKEN**

### **Lid 1**

Geschenken en giften die medewerkers, de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de organisatie.

### **Lid 2**

In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van het College van Bestuur en de leden van de raad giften of geschenken die een waarde van minder dan € 25,- behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt bij de direct leidinggevende. Ook collectieve giften zijn uitgezonderd. Denk hierbij aan attenties die aan het einde van het schooljaar worden ontvangen of bij verjaardagen.

### **Lid 3**

Medewerkers, de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

## **ARTIKEL 8 NEVENFUNCTIES**

### **Lid 1**

Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie.

### **Lid 2**

Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstremming of tot schade voor de organisatie.

### **Lid 3**

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de organisatie.

## **ARTIKEL 9 REIZEN, EXCURSIES EN EVENEMENTEN**

### **Lid 1**

Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de organisatie.

### **Lid 2**

Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het College van Bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de organisatie en de kosten.

### **Lid 3**

In het geval een lid van het College van Bestuur of een lid van de Raad van Toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De Raad van Toezicht beslist over het verzoek.

## **ARTIKEL 10 GEBRUIK VAN VOORZIENINGEN VAN DE STICHTING**

### **Lid 1**

Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het College van Bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:

- a. een laptop.

### **Lid 2**

De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

### **Lid 3**

Het College van Bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de code.

### **Lid 4**

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de leden van het College van Bestuur, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de Raad van Toezicht is afgesproken.

## **ARTIKEL 11 MELDEN (VERMOEDEN) VAN MISSTANDEN**

Medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de organisatie primair enkel intern en niet aan de pers en aan derden buiten de organisatie. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de organisatie maken de medewerkers gebruik van de geldende klachtenregeling of de regeling 'omgaan met een vermoeden van een misstand' (klokkenluidersregeling).

## **ARTIKEL 12 INTEGRITEITSCOMMISSIE**

### **Lid 1**

Medewerkers kunnen bij de voorzitter College van Bestuur een vermoeden van een met de code strijdige handeling melden. Indien de strijdige handeling het College van Bestuur betreft kan men de melding aan de Raad van Toezicht doen. De Raad van Toezicht van Keender is bereikbaar via de Office Manager van Keender (zie contactgegevens [www.keender.nl](http://www.keender.nl))

### **Lid 2**

Bij de ontvangst van een melding wordt een externe commissie ingesteld om de melding te onderzoeken. Deze commissie bestaat minimaal uit drie leden waaronder een voorzitter en een jurist.

### **Lid 3**

De ingestelde commissie vormt zich een oordeel over de melding zoals bedoeld in het eerste lid van dit artikel en deelt dit oordeel schriftelijk mee aan de melder en het College van Bestuur.