

Profielschetsen Leden Raad van Toezicht (algemeen en specifiek)

(def. gemaakt op 19 februari 2020 op basis van vergadering RvT 7 febr. 2020)

De RvT van Keender bestaat uit vijf leden, waaronder een voorzitter en vicevoorzitter. Gewerkt wordt met aandachtsgebieden: onderwijs –organisatieontwikkeling/HRM -financiën & control – juridisch/bestuurlijk– vastgoed en duurzaamheid. De RvT kent een auditcommissie en een werkgeverscommissie. De leden van de RvT vervullen hun taak zonder last of ruggespraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, het College van Bestuur (CvB) en de overig onderdelen van de organisatie.

Algemeen profiel van de leden van de RvT

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvT is dat allen generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview. Van elk lid van de RvT wordt verwacht dat hij of zij over de volgende kwaliteiten beschikt:

- binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie, zoals geformuleerd in een strategisch document.
- Academisch werk--- en denkniveau; analytisch vermogen en denken op hoofdlijnen;
- Zicht op en ervaring met de onderscheidende rollen van toezichthouder en CvB;
- Vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid en een functioneel netwerk;
- In staat de financiële positie van Keender te beoordelen in relatie tot de onderwijsambities;
- In staat te werken in teamverband en daarnaast;
- In staat om onafhankelijk en kritisch te opereren t.o.v. de overige leden van de RvT en het CvB;
- Een proactieve opstelling en beschikken over bestuurlijke ervaring, kennis van en inzicht in bestuurlijk handelen en besluitvormingsprocessen;
- De bereidheid en de capaciteit om zich persoonlijk verder te ontwikkelen in de Governance; het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en afstand is hierbij cruciaal.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt voorts verwacht dat zij;

- Zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied waarin de Stichting actief is;
- De kaders voor de Governance binnen Stichting Keender, zoals neergelegd in het Handboek Governance Keender, omarmen en er naar handelen;
- Maatschappelijk actief zijn;
- Als lid van de Raad van Toezicht geen enkel belang hebben in het primair onderwijs en / of in een aangrenzende onderwijssector binnen het voedingsgebied van Stichting Keender;
- Voldoende tijd vrijmaken om het lidmaatschap van de RvT uit te kunnen voeren. Dit betekent +/- 5 tot 10% van het dienstverband van de bestuurder voor leden van de RvT en +/- 8 tot 15% voor de voorzitter van de RvT.

Specifieke Profielen

Een lid van de RvT kan expert zijn op meerdere aandachtsgebieden. De onderstaande profielen zijn de globale kaders. Aanscherping vindt plaats op het moment dat er een vacature is.

Profiel lid van de RvT met expertise op het gebied van onderwijs

- Bewezen kennis en ervaring op het gebied van primair (passend) onderwijs;
- In staat om de kwaliteit van het onderwijs en de onderwijsresultaten te beoordelen en visie hebben op het verder uitbouwen daarvan;

- Visie op en inzicht in hoe alle onderdelen van de organisatie een bijdrage kunnen leveren aan de onderwijskwaliteit en de effectiviteit en efficiency van de onderwijsbedrijfsvoering;
- Een lange termijn visie hebben op en kennis van landelijke onderwijskundige ontwikkelingen en innovaties;
- Inzicht en ervaring met het samenwerken en bereiken van resultaten in de bestuurlijke context van het onderwijs;

Het lid met het aandachtsgebied “onderwijs” is op voordracht van de GMR benoemd.

Profiel lid van de RvT met expertise op het gebied van financiën & control

- Bewezen kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering en financiën, ook in de non-profit;
- Financieel-strategisch en tactisch sterk, met oog voor wat de operatie vraagt;
- Kennis van bedrijfsprocessen, risico's en borging;
- Overzicht van de manieren waarop de financiële functie ingericht kan worden;
- Visie op en bewezen kennis en ervaring met een professionele samenwerking en beoordeling van de controlewerkzaamheden door de accountant.

Het lid RvT met deze portefeuille is lid van de auditcommissie

Profiel lid van de RvT met (bestuurlijk) juridisch expertise

- Bewezen brede kennis en ervaring op het gebied van juridische vraagstukken in non-profit organisaties bijvoorbeeld verkregen in een algemene juridische praktijk ;
- Een goed ontwikkeld gevoel voor en succesvolle ervaringen in politiek bestuurlijke verhoudingen;
- Succesvolle ervaring met profilering, positionering, onderhandelen en externe communicatie ten behoeve van een partij bij conflicterende belangen;
- Visie op en kennis en ervaringen met de ontwikkelingen in governance en compliance vraagstukken en van toepassing zijnde wet en regelgeving (Zoals WOP, WOR, WNT, e.a.)

Profiel lid van de RvT met expertise op het gebied van vastgoed en duurzaamheid

- Bewezen kennis en ervaring op het gebied van vastgoed en duurzaamheid en de bekostiging daarvan;
- Een lange termijnvisie op de strategische thema's voor onderwijsvastgoed en de vertaling in meerjarige vastgoedbeleid van Keender kunnen beoordelen;
- Bekendheid met exploitatie, (her)ontwikkeling en realisatie van vastgoed en inzicht in de werking van de gemeentelijke (politieke) verantwoordelijkheid en besluitvorming hierbij;
- Innovatieve expertise en kennis op het gebied van duurzaamheid, nieuwe ontwikkelingen en innovatie in de bouw en de te nemen energetische maatregelen;
- Enige kennis op het gebied van ICT en inkoop; dit strekt tot aanbeveling.

Profiel lid van de RvT met expertise op het gebied van Organisatieontwikkeling en HRM

- Bewezen kennis en ervaring op het gebied Organisatieontwikkeling en HRM beleid;
- Een lange termijn visie op en kennis van personele en organisatie ambities in een professionele onderwijsorganisatie;
- Een inhoudelijke en praktische verbinding kunnen maken tussen de strategische onderwijsdoelen en de mogelijke oplossingen voor personele en organisatorische vraagstukken
- Een juridische blik op personele -en/of organisatie vraagstukken.
- Visie op en bewezen kennis en ervaring met werkgeverschap en medezeggenschap.

Het lid RvT met deze portefeuille is lid van de werkgeverscommissie.

Profiel van de voorzitter van de RvT

- Bewustzijn van de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces; als eerste verantwoordelijk voor de evenwichtige diversiteit in samenstelling van de RvT en voor het functioneren van de RvT en zijn leden en als bewaker van de collegialiteit;
- Goede vergader technische kwaliteiten;
- Kwaliteiten op het gebied van het verenigen van diverse belangen en conflicthantering;
- Diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten;
- In staat zich te verplaatsen in de belevingswereld van de voorzitter CvB in crisissituaties in relatie tot de positie van andere betrokkenen;
- Voldoende mate van beschikbaarheid (circa 1,5 / dubbele van een gewoon lid).