

Reglement Werkgeverscommissie

DEFINITIEF

Vastgesteld RvT 13 december 2019

Artikel 1 Status en inhoud van het Reglement Werkgeverscommissie

1. Het Reglement Werkgeverscommissie (hierna: Reglement) is opgesteld ter uitwerking van en in aanvulling op de statuten van de Stichting Keender (hierna: Keender) en het Reglement en Intern Toezichtskader van de Raad van Toezicht (hierna: RvT) van Keender.
2. De bepalingen van het reglement van de RvT zijn van overeenkomstige toepassing op dit Reglement en op de leden van de Werkgeverscommissie.

Artikel 2 Samenstelling

1. De Werkgeverscommissie bestaat uit twee leden die door de RvT uit haar midden worden benoemd. De leden van de Werkgeverscommissie beschikken over relevante kennis, ervaring en competenties op het gebied van strategisch personeelsbeleid, werkgeverschap en arbeidsvoorwaarden.
2. De leden van de Werkgeverscommissie worden benoemd door de RvT voor een termijn van maximaal vier jaar.
3. De zittingstermijn van de leden van de Werkgeverscommissie eindigt tegelijk met het einde van hun zittingstermijn van de RvT, tenzij de RvT anders besluit.
4. De leden van de Werkgeverscommissie kunnen één keer worden herbenoemd.
5. De RvT draagt steeds onmiddellijk zorg voor een volledige bezetting van de Werkgever-commissie.
6. Voorafgaand aan hun benoeming tot lid van de Werkgeverscommissie verklaren de te benoemen leden nadrukkelijk in te stemmen met het Reglement en de bepalingen van het Reglement te zullen naleven.

Artikel 3 Voorzitter

1. De RvT wijst één van de leden van de Werkgeverscommissie aan als voorzitter van de Werkgeverscommissie. Indien de voorzitter van de RvT lid is van de Werkgever-commissie wordt deze niet als voorzitter aangewezen.
2. De voorzitter is verantwoordelijk voor het naar behoren functioneren van de Werkgeverscommissie en regelt de wijze waarop de vergaderingen van de Werkgeverscommissie worden genotuleerd.
3. De voorzitter van de Werkgeverscommissie is woordvoerder van de Werkgeverscommissie en aanspreekpunt voor (de overige leden van) de RvT.
4. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter, vervult een ander lid van de Werkgeverscommissie tijdelijk de functie van voorzitter, zij het met inachtneming van artikel 2 lid 5.

Artikel 4 Taken en bevoegdheden

1. De Werkgeverscommissie is ingesteld ter ondersteuning en advisering van de RvT betreffende de aanstelling en het functioneren van het College van Bestuur (hierna: CvB) en van de leden van het CvB.
2. Tot de taak van de Werkgeverscommissie behoort:
 - het namens de RvT als werkgever voeren van gesprekken met het CvB betreffende het functioneren van het CvB en van de afzonderlijke leden daarvan; deze gesprekken worden tenminste één keer per jaar gevoerd en verder zo vaak als de Werkgeverscommissie en/of de RvT dat nodig oordeelt;
 - het gevraagd en ongevraagd adviseren van de RvT betreffende de selectie, de aanstelling, de rechtspositie, het bezoldigingsbeleid (incl. kostenvergoedingen) en het functioneren van (de leden van) het CvB, dit alles met inachtneming van wet- en regelgeving en de code Goed Bestuur;
 - het voorbereiden van door de RvT in haar functie van werkgever te nemen besluiten;
 - het fungeren als eerste aanspreekpunt voor het CvB. m.b.t. aangelegenheden waarin de RvT werkgever is.

Artikel 5 Vergaderingen

1. De Werkgeverscommissie vergadert ten minste twee maal per jaar en zo vaak als één van haar leden dit noodzakelijk acht.
2. De vergaderingen van de Werkgeverscommissie worden niet bijgewoond door het CvB, tenzij de Werkgeverscommissie anders bepaalt.
3. De voorzitter van de Werkgeverscommissie roept de vergaderingen bijeen (indien mogelijk) uiterlijk zeven dagen voor aanvang van de vergadering onder overlegging van de agenda van de te bespreken onderwerpen.

Artikel 6 Rapportage

1. De Werkgeverscommissie legt verantwoording af aan de RvT en draagt steeds zorg voor adequate en tijdige terugkoppeling van haar bevindingen naar de RvT.
2. De voorzitter ziet toe op behoorlijke verslaglegging van de vergaderingen van de Werkgeverscommissie. Deze verslagen zijn beschikbaar voor de RvT.
3. De Werkgeverscommissie doet jaarlijks verslag van haar werkzaamheden. De voorzitter ziet er op toe dat dit verslag deel uit maakt van het jaarverslag van de RvT.

Artikel 7 Informatie inwinnen/verstekken

1. De RvT en het CvB voorzien de Werkgeverscommissie tijdig van alle informatie die zij nodig heeft voor de uitoefening van haar werkzaamheden.
2. De Werkgeverscommissie kan zich na uitdrukkelijke toestemming van de RvT laten adviseren door interne of externe deskundige(n). De hieraan verbonden kosten komen voor rekening van Keender.

Artikel 8 Wijzigen Reglement

1. De RvT kan, na overleg met de Werkgeverscommissie, dit Reglement wijzigen;
2. Een wijziging als bedoeld in lid 1 van dit artikel treedt in werking op de dag waarop dit door de RvT wordt bepaald.

Vaststelling

Dit Reglement is voor het eerst door de RvT vastgesteld in haar vergadering op 13 december 2019.