

NIEUWSBRIEF College van Bestuur

december 2020

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • De kerststal van Dick Bruna • Actuele nieuwtjes • Afronding van een LOF-traject • Van de GMR • Juf Marion Hams 25 jaar in dienst bij Keender | <ul style="list-style-type: none"> • De Petrusshow: kroamschudd'n op je radio • Verlenging kerst-attentie 2020 • Hoftrends Goor doet ook mee met kerst-attentie • Vakantie |
|--|--|

De kerststal van Dick Bruna

Een aantal weken geleden werd er via de buurt-app, waar ik samen met mijn buurtgenoten deel van uit maak, een idee geopperd. De gezellige praat op straat was vanwege Corona, vervangen door effectieve enthousiasmerende korte kretten in de chatomgeving van onze whatsapp-groep.

Een buurman stelde de vraag wie er zin en tijd had om een grote kerststal te maken in de stijl van Dick Bruna. "Niet omdat het moet, gewoon omdat het kan", schreef hij. De behoefte om elkaar weer te zien en gezamenlijk iets te doen, bleek bij iedereen aanwezig. We zochten naar een Corona-proof samenwerking waarin de talenten van de burens zo optimaal mogelijk ingezet zouden kunnen worden.

De aannemer uit onze buurtschap zorgde voor uit-hout-gezaagde figuren, de koeienboer stelde zijn weiland en een koeienstal ter beschikking. De buurvrouwen werkzaam in de zorg, brachten koffie, koek en verlichting (en kerstverlichting) tijdens de drukte van het klussen. Er was sprake van heus vakmanschap en partnerschap. Ondanks de enorme grootte van de koeienstal, werd er in groepjes van maximaal 3 personen, op een aantal meters afstand van elkaar, gewerkt aan de figuren. Onder toezien oog van meerdere herkauwende koeien, herrezen uit de platte houten platen, langzaam een kameel, een ezel, een engel, Jozef, Maria en natuurlijk de drie wijzen uit het Oosten. Allen in de welbekende kleuren zoals Dick Bruna die had bedacht.



Behalve Balthasar. Die week qua gezichtskleur af omdat de bruine verf niet tussen de gesponsorde verblijken bleek te zitten. Balthasar kreeg daarom een tijdelijke oranje gezichtskleur. Vanuit het bewustzijn dat het ontbreken van een bruin getinte koning, mogelijk discriminerende gevoelens zou kunnen opwekken, zorgden we een paar dagen later ervoor dat Balthazar alsnog de kleur kreeg die hem toebehoort. Daarnaast werd hij niet achteraan maar juist vooraan in de rij der drie koningen geplaatst. Het zouden de wijzen niet zijn, als ze behoorlijk afstand hielden tot de kwetsbare familie van het zojuist geboren kindje Jezus.

De zijwand van de ponystal werd vervangen door een paar goed ventilerende balen stro. Dit als finishing touch op de Corona-proof kerststal. Maar een kerststal zou geen complete kerststal zijn wanneer een fonkelende kerstster ontbreekt. De zes gespierde buurmannen hesen, met ondersteuning van een grote machine van boer Henk, de ster heel voorzichtig de lucht in. Dit tot een indrukwekkende hoogte van wel tien meter! Ik zag de corona-proof samenwerking, de inzet van ieders talent, en de blijde reacties van de kinderen uit de buurt. Het zag er werkelijk prachtig uit, die zelfgebouwde kerststal. Langsrijdende auto's en fietsers remden zelfs af voor dit mooie schouwspel. Er verscheen telkens een lach op de gezichten van de nieuwsgierige passanten.

Elke avond, voor het slapen gaan, kijk ik even uit het raam naar de verlichte kerstfiguren en de sprankelende ster die we samen hebben laten ontstaan. En dan geniet ik. Wat mooi dat dit kan.

"Het gaat er niet om wat er gebeurt in het leven, wel hoe je ermee omgaat."

Beste collega's, ik wil jullie ontzettend bedanken voor wat jullie in dit bijzondere jaar hebben gedaan voor de kinderen, de ouders en elkaar. Jullie zijn de sprankelende sterren, de lichtpuntjes die zorgen voor warmte en een fijne sfeer in deze tijd. Jullie zijn van grote betekenis voor veel gezinnen. Dankjulliewel!

Ik wens iedereen een ontzettende fijne kerst, zoveel als mogelijk samen met de mensen die je liefhebt.

Debby Verhoeve

Actuele nieuwtjes



Via de Portal worden alle collega's geïnformeerd over actuele nieuwtjes. Als er iets nieuws op de Portal geplaatst is ontvangen jullie een mail hierover.

Afronding van een LOF-traject

Bij deze een item van mij in de nieuwsbrief, waarin ik beschrijf waar ik de afgelopen periode mee bezig ben geweest binnen mijn LOF traject en waar we nu als school staan. Een LOF traject is bedoeld om jezelf te ontwikkelen en ervaringen te delen met anderen. Ik heb ervoor gekozen om dit via deze weg te doen. Ik zal me even voorstellen. Ik ben Martine Ooink, werkzaam als leerkracht op de St. Bonifaciuschool. Naast groep 2-3 draai ik sinds een aantal jaren een plusgroep OB en een plusgroep BB. Erg leuk en leerzaam, maar altijd te veel te doen en te weinig tijd (het bekende probleem in onderwijsland).

Ruim 2 jaar geleden werd ik attent gemaakt op het LOF: Leraar Ontwikkel Fonds. Wellicht zou dit iets voor mij zijn? In het najaar van 2018 volgden de eerste gesprekken en werd een document opgesteld met punten waarop ik mij wilde ontwikkelen en waarmee ik tevens de school verder zou kunnen helpen. De aanvraag werd ingediend en goedgekeurd! In de praktijk betekende dit een dag in de week om te werken aan mijn LOF en gelden om scholing en materialen te bekostigen om mijn LOF project, gericht op hoogbegaafden, tot een succes te maken.

Vanwege praktische redenen startte ik niet met mijn LOF traject in het voorjaar van 2019, maar bij de start van het nieuwe schooljaar 2019-2020. Wel nam ik deel aan de eerste verplichte bijeenkomst LOF lab A: Kickstart als pionierende leraar.

Tijdens deze bijeenkomst maakte ik kennis met mijn coach en mijn 'expeditiegroepje', allemaal gedreven mensen met een eigen plan om een ontwikkeling op hun school door te maken. Middels een pitch stelden we ons aan elkaar voor en maakten we kennis met elkaars project.

Het ontwikkelcanvas, een document dat gedurende meerdere bijeenkomsten als leidraad diende, werd ingevuld, met als belangrijkste vragen: Waar sta je nu? Waar wil je naar toe?

In september 2019 volgde de volgende bijeenkomst, LOF lab B: Durf te leren en durf te delen! Tijdens deze bijeenkomst, waarbij iedereen vergezeld werd van zijn leidinggevende, droeg een ieder om de beurt een casus aan, die vervolgens middels de 'vissenkommethode' werd besproken. Het was prettig om te horen waar anderen tijdens hun traject tegenaan liepen, maar vooral om elkaar nieuwe inzichten te geven en weer op weg te helpen.

Ondertussen had ik ook uren om aan mijn LOF traject te werken en werden de eerste stapjes op schoolniveau gezet; gesprekken met collega's en leerlingen, kennisoverdracht, een opleiding tot Jeugd Brein Coach, aanschaf van materialen.

De laatste bijeenkomst, LOF lab C: Op naar duurzame vernieuwing, volgde in januari 2020. Ter voorbereiding hierop moest een actie worden voorbereid. De vragen die centraal stonden waren: Welke volgende stap ga je zetten om te zorgen dat je blijft ontwikkelen? Je project duurzaam wordt? Het gedeeld wordt met anderen?

Vooraf dit delen is zeer belangrijk tijdens het hele LOF traject. Jouw kennis en ontwikkeling delen met andere scholen, leerkrachten, geïnteresseerden.

Vandaar ook dit stuk schrijven. Van LOF kandidaten wordt verwacht dat zij het traject afsluiten door informatie te delen met anderen. Hiervoor worden een aantal mogelijke manieren aangereikt. Helaas vervallen er al heel wat door alle coronamaatregelen. Zo worden er geen 'live' LOF labs gehouden, zodat de mogelijkheid tot het geven van een workshop of een gesprekstafel afvalt. Ook een bijeenkomst houden binnen Stichting Keender is nu niet wenselijk. Erg jammer want in gesprek gaan met anderen die interesse hebben in hetzelfde onderwerp is wat mij betreft het allerbelangrijkst en ook het allermooist!

Na LOF lab C was er nog ruim een jaar om te werken aan mijn LOF. Geen verplichte bijeenkomsten meer, maar waar nodig nog wel ondersteuning van mijn coach.

Voor mijn gevoel gingen we op school vanaf het voorjaar van 2020, ondanks alle tegenwerking door corona, pas echt mooie stappen maken. Met de komst van een nieuwe directeur konden er ook weer plannen gemaakt worden voor de toekomst, waarbij mijn LOF traject een van de speerpunten werd. Meerdere teambijeenkomsten werden ingepland waarvan er nu een aantal zijn geweest. Deze stonden o.a. in het teken van kennisoverdracht. Waarin verschilt een HB-er van een andere leerling? Met welke eigenschappen moet je rekening houden? Het hoge IQ is maar een deel van wat iemand hoogbegaafd maakt. Juist de andere eigenschappen zijn zo belangrijk om rekening mee te houden, wil je leerlingen goed in hun vel laten zitten en zich goed laten ontwikkelen!

Vervolg op volgende pagina

De taxonomie van Bloom kwam aan de orde, de meervoudige intelligenties van Gardner, de zes profielen van Betts en Neihart: de risico leerling, de onderduikende, de uitdagende creatieve, de dubbelbijzondere, de zelfsturende autonome en de aangepast succesvolle leerling.

En natuurlijk, heel belangrijk, het zijnsluit van Tessa Kieboom.

Er werd opnieuw in kaart gebracht hoe het er voor stond. Wat vonden de leerlingen prettig in de klas en de plusgroep? Wat zouden ze graag anders zien? Voelden ze zich begrepen door hun leerkracht? Er werden een heel aantal gesprekken gevoerd en als uitgangspunt genomen. Tijdens andere teambijeenkomsten werd er gesproken over de ervaringen in de verschillende groepen. Positieve en negatieve ervaringen en ideeën werden gedeeld en het beleid werd aangepast.

En nu sta ik nog middenin die verandering. Er is meer kennis binnen het team over wat hoogbegaafdheid inhoudt, hoe je het kunt herkennen en wat dit doet met kinderen. In de klassen worden deze kinderen veel meer 'gezien' en beter begeleid.

Er zijn afspraken gemaakt over hoe de methodes gehanteerd worden, wat moeten deze leerlingen wel en niet maken? Hoe check je of ze de strategieën beheersen? Hoe daag je ze uit en bereid je ze voor op het voortgezet onderwijs zonder dat het je zelf erg veel extra tijd kost? Welke aanvulling geef je deze leerlingen? We hebben stappen gemaakt, maar zijn ook nog veel aan het uitproberen en aan het uitzoeken.

Opdrachten vanuit de plusgroepen (OB en BB), waarbij groepsoverstijgend wordt gewerkt, worden meegenomen naar de klas als onderdeel van de weektaak. Op deze manier ontstaat er meer verbinding.

Ouders worden een aantal keer per jaar geïnformeerd over de plusgroepen. Waar hebben de leerlingen aan gewerkt en waar gaan ze nog aan werken in de komende periode? Middels documentatie in het portfolio wordt samen met de kinderen bekeken hoe hun ontwikkeling verloopt en wordt dit gedeeld met ouders. Welke leerdoelen hebben ze? Wat gaat al goed?

Het allerbelangrijkst is dat deze leerlingen ervaren dat ze door ons gezien en gewaardeerd worden om wie ze zijn. De laatste maanden heb ik echt een ontwikkeling gezien binnen ons team, met als resultaat kinderen die zich prettiger en meer begrepen voelen. En die ook meer onderwijs op maat krijgen aangeboden. Heel mooi om te zien!

En we zijn nog volop in ontwikkeling, dus hopelijk blijven we nog mooie stappen zetten!

Overigens hebben we niet alleen oog voor de meerbegaafde kinderen, maar natuurlijk ook voor de andere kinderen. Zo borrelen ideeën op om komend schooljaar een 'klusklas' op te zetten, want echte doeners hebben we ook genoeg op school! Misschien een mooie reden om nog eens een LOF aanvraag in te dienen!

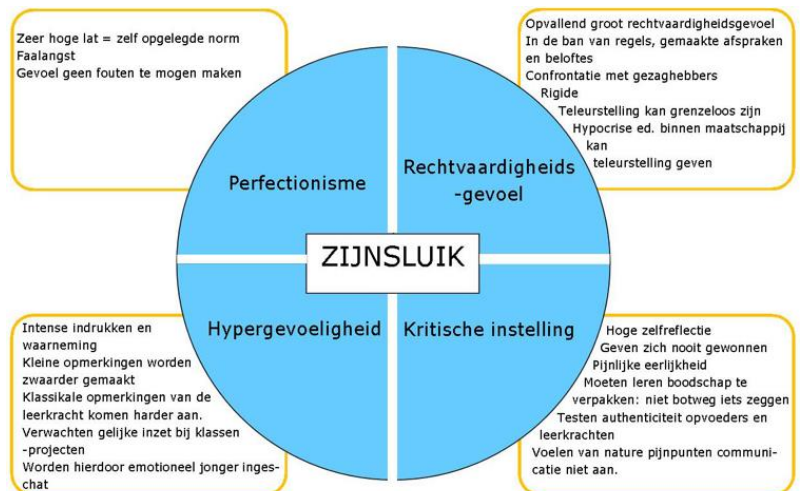
Op dit moment kunnen er nog LOF aanvragen gedaan worden. Of dit in de toekomst ook blijft is nog even afwachten. Mocht je ook vol met ideeën zitten, maar heb je tijd te kort, dan zou je eens kunnen kijken of het iets voor je is. Mij heeft het in ieder geval veel opgeleverd.

Ik wil jullie nog een paar mooie tips meegeven die wij aangereikt kregen van onze coach, wie weet heb je er iets aan.

En ben je op school ook bezig met het verbeteren van het onderwijs voor meerbegaafde leerlingen en kan ik hierin iets voor je betekenen dan mag je me altijd benaderen. Mijn e-mailadres is m.vanderkuil@keender.nl

LOF tips:

- Groot denken, maar klein beginnen
- Vernieuwing ontstaat door actie plus reflectie
- Durf te delen, te vragen en te betrekken
- Leer van elkaar door je handelingen en uitdagingen zichtbaar te maken
- Kijk door een 'innovatiebril' i.p.v. een 'projectbril'
- Duurzaamheid ontstaat doordat anderen eigenaar worden
- Alle kennis is vindbaar
- Kijk waardierend en versterk wat goed gaat



Van de GMR

Hallo allemaal,

Ook in deze nieuwsbrief een stukje vanuit de GMR.

Dit keer heb ik de eer om dit te mogen aanleveren.

De afgelopen tijd zijn we, ondanks dat we niet fysiek met elkaar kunnen en mogen vergaderen, natuurlijk wel actief geweest binnen de GMR.

Diverse projecten zijn voorbij gekomen. O.a. calamiteitenplan, protocol medisch handelen, de begroting van de GMR, functieboek Keender.

Tevens hebben we een online workshop gehad waarbij de GMR het CNVO heeft ingeschakeld betreffende de veranderende rol van financiën voor de MR-en en de GMR. Fijn om te zien dat hier een aantal MR-en deel aan hebben genomen evenals de leden van de GMR.

In de afgelopen periode heeft er ook weer een basiscursus plaats gevonden voor MR-en en de GMR, verzorgt door het CNVO. Een tweetal nieuwe leden vanuit de GMR waren enthousiast over de (nieuwe) informatie die ze hier te horen hebben gekregen.

In de laatste vergadering op 9 december 2020 hebben 2 leden van de RvT deelgenomen aan de vergadering. Jorik Huizinga die namens de GMR in de RvT zit heeft zich voorgesteld aan de leden van de GMR. Hij neemt de plek in van Emile Mühlradt die in april afscheid gaat nemen van de RvT. Een aantal keren per jaar hebben we contact met verschillende leden van de Raad van Toezicht. Heel prettig dat we op deze manier van elkaar weten hoe we werken.

Dit was voor de GMR de laatste vergadering van dit jaar. We hopen dat we de volgende vergadering weer fysiek kunnen voeren al is die kans wel klein.

Voor nu wens ik jullie allen hele fijne feestdagen, een goede vakantie en een goede gezondheid toe.

Erna Klaver, personeelsgeleding GMR

Juf Marion Hams 25 jaar in dienst bij Keender

Vrijdag 6 november scheen de zon en hing de schoolvlag uit. Alles aan de Lijsterstraat 11 in de Veldmaat wees er op dat het een feestdag was. Juf Marion vierde deze dag dat ze precies 25 jaar in dienst was van Stichting Keender. Om precies half negen liepen alle leerlingen van de St. Bonifatiuschool met de leerkrachten en stagiairs met vlaggenlijnen richting het huis van juf Marion. Ze woont op een steenworp afstand van school. Verrast keek ze op, toen de weg naar school vol stond met zingende en vrolijke leerlingen. Samen met haar man, kinderen en kleinkinderen wandelde ze mee.



Op het podium op het plein werd ze toegezongen door alle leerlingen. Na een kort woordje van collega's kreeg ze een bijzonder cadeau. Het was een wens van haar om de school een eigen schoollied te schenken. We luisterden samen naar het lied en iedereen was onder de indruk.



Juf Marion is zelf heel creatief en om deze reden kreeg ze ook iets wat helemaal bij haar past. Een schilderij van een kale boom, waar alle leerlingen een dikke duimafdruk op konden zetten. Zo kreeg de boom prachtig gekleurde blaadjes. Een mooie herinnering aan een fijne dag.



Alle leerlingen kregen tenslotte nog een heerlijke suikerspin gemaakt door meneer Daan.

We bedanken juf Marion voor het unieke schoollied. Deze gaan we nog heel vaak samen zingen.

We wensen haar nog veel werkplezier in goede gezondheid!

Team St.-Bonifatius

De Petrusshow: kroamschudd'n op je radio



Ouders van de Petruschool Hengevelde komen met 'De Petrusshow: kroamschudd'n op je radio'

De jaarlijkse kerstmarkt in Hengevelde kon door corona niet doorgaan. Maar de ouderraad van de Petruschool is creatief en bedacht een alternatief: een 9 uur durende radiouitzending voor het goede doel: de wensboom van Hengevelde.

Geen levende kerststal. Geen kraampjes, geen kerstkoortjes, geen sfeervol verlichte historische wandeling. En geen glühwein na afloop. De gevolgen van corona treffen ook de kerstmarkt in Hengevelde. Die wordt jaarlijks georganiseerd door de ouderraad van de Petruschool in samenwerking met

een ondernemende groep inwoners van Hengevelde rondom Hans Mulders van de Bloemruiker. Het evenement is belangrijk voor de Petruschool. Niet alleen wordt geld opgehaald voor een goed doel, ook delen de leerlingen van de school mee in de winst. Van de opbrengst bekostigt de ouderraad extraatjes voor de kinderen: leermiddelen, maar ook uitjes.

„We voelden gelukkig al op tijd aankomen dat de kerstmarkt van dit jaar misschien niet door zou kunnen gaan vanwege corona. Dus we konden al op tijd op zoek naar een alternatief. Het is een radiouitzending geworden, losjes gebaseerd op het Glazen Huis”, vertellen Esther Schonenborg en Saskia Wolbers van de ouderraad.

DJ Bart Eshuis verzorgt de presentatie. De uitzending duurt negen uur en ieder uur schuift er een andere leerkracht aan als 'sidekick'. In dat uur staat de klas van die leerkracht centraal. „De leerlingen hebben allemaal iets voorbereid, opgenomen en ingezonden. Er wordt bijvoorbeeld gezongen en het kerstverhaal wordt verteld”, zegt Schonenborg. „En verder is er live muziek van Lennart Kiezenbrink, Blue Jays en Merle Kuipers en vertelt Nico Bebseler het kerstverhaal in het Twents in drie delen. Luisteraars kunnen voor 10 euro een plaatje aanvragen en een 'razende reporter' gaat op reportage. Het wordt een spetterende show, leuk voor jong en oud.”

En er is een veiling. Dit keer niet fysiek op het kerkplein, maar in de uitzending. Ieder uur wordt een item geveild voor het goede doel. „Anders dan andere jaren hebben we dit keer niet de ondernemers om een bijdrage gevraagd. Zij hebben het al lastig genoeg in deze tijd”, meldt Wolbers. „De veilingitems zijn bedacht en aangeboden door de leerkrachten en ons. Zo kun je bieden op een kinderfeestje voor je hele klas, twee keer rijden op de trekker bij een loonwerker, een dagje soldaat zijn, een high tea, een wijnproeverij, een visclinic voor kinderen, een volledig verzorgde kinderdisco en de OR klusdag, waarbij de leden van de ouderraad komen klussen.”

De organisatie van Kroamschudd'n in Hengevelde had vorig jaar twee goede doelen. Gijsje Eigenwijsje en voor het eerst de Wensboom. Dit jaar is alleen de Wensboom gekozen als goed doel. Inwoners van Hengevelde kunnen wensen doen voor een ander uit de gemeenschap. Die wensen kunnen tijdens de uitzending zondag in de boom op het kerkplein gehangen worden. Een onafhankelijke commissie kiest er een aantal uit die in vervulling kunnen gaan. „We hebben er vorig jaar zes kunnen doen, waarbij we mooie dingen hebben kunnen regelen voor gezinnen die het even moeilijk hadden. En voor ouderen en supervrijwilligers, maar ook voor een jongetje van 5 dat wenste dat hij een dag een snor had. Zo divers kan het zijn.”

De uitzending heet 'De Petrusshow' en is uitgezonden via Hofstreek Fm op zondag 13 december.

Meer informatie over onder andere de veiling via kroamschuddeninhengevelde.nl

Verlenging Kerst-attentie 2020

Helaas heeft het kabinet, vanwege het toenemende aantal besmettingen met het coronavirus, een vergaande lockdown ingesteld en mogen alleen winkels voor 1^{ste} levensbehoeften open blijven.

Om alle ondernemers een eerlijke kans te geven heeft St. Keender besloten om:

De termijn voor het besteden van de vouchers te verlengen tot 14 februari 2021.

Hoftrends Goor doet ook mee met kerst-attentie

Hoftrends in Goor doet ook mee met de kerst-attentie!!

Door een fout is Hoftrends niet in de flyer voor de kerst-attentie opgenomen.

HOFTRENDS:

Midden in het centrum van Goor (Hof van Twente) vind je onze trendy winkel Hoftrends.

Wij hebben een zeer breed assortiment aan kleding, sieraden, horloges en accessoires voor dames en heren!

De trends van dit moment worden op de voet gevolgd en met onze betaalbare prijzen kan iedereen slagen bij ons.

Onze collectie wordt dagelijks aangevuld met de nieuwste musthaves!

Kom langs om onze mooie collecties te bekijken of shop online op www.hoftrends.nl



Hoftrends

Grotestraat 81

7471 BL Goor

www.hoftrends.nl

info@hoftrends.nl

Vakantie



Allemaal hele fijne feestdagen gewenst
en geniet van je vakantie!