

NIEUWSBRIEF College van Bestuur

oktober 2020

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Nieuws • Voorwoord • WKR 2021 • Van de GMR • Kerst 2020 • Vierjaarlijks inspectiebezoek besturen en scholen | <ul style="list-style-type: none"> • Keender Academie • Nog 5 tips voor tegenwicht tegen werkdruk • Vacature BOC • Uitslag enquête "Aantrekkelijk Werkgeverschap" • Groei- en Bloeidag Dr. Ariëns Daltonschool • Vakantie |
|--|---|

Nieuws



De 1^{ste} nieuwsbrief van schooljaar 2020-2021 ligt voor je.
Dank voor alle leuke en interessante stukjes die we elke keer weer voor de nieuwsbrief ontvangen!
Heb je informatie die je met iedereen wilt/kunt delen, dan ontvangen wij deze graag van je. Dat kan door een mail te sturen naar: i.lammers@keender.nl. Hierdoor wordt de nieuwsbrief dynamischer, relevanter en interessanter. Veel leesplezier.

Voorwoord

Start schooljaar 2020-2021

De zomervakantie waar we allemaal erg naar uit hadden gekeken was anders dan anders. Vakantieplannen werden uitgesteld of anders ingevuld. Vakantiebestemmingen gewijzigd of zelfs geannuleerd. Het belangrijkste; het gezond samen kunnen zijn met de mensen waar je om geeft. Alles net even anders dan dat je had gepland of gehoopt.

Ook nu we weer samen op school gestart zijn is het anders dan anders. We proberen vooruit te kijken, te anticiperen op dat wat er komen gaat. Oplossingen bedenken om het onderwijzen van kinderen door te laten gaan. Zo goed mogelijk.

In de vorige nieuwsbrief (juni 2020) heb ik geschreven over veerkracht. Veerkracht in een tijd waar Covid-19 een grote rol speelt in ons dagelijks leven. Graag wil ik hier ook in deze nieuwsbrief op terugkomen. Deze keer vanuit een anekdote. Een ontmoeting/een verhaal dat erg veel indruk op mij heeft gemaakt.

Een aantal jaren geleden ben ik afgereisd naar India om daar een rondreis te gaan maken. Van tevoren had ik veel verhalen gehoord over dit land. India een werelddeel vol diversiteit in de brede zin van het woord. Een land vol smerigheid en vol opperste schoonheid. Een land met zware armoede en grote rijkdom. Analfabetisme en hoogstaande ICT-kennis. Een land met kanslozen en mensen met oneindig veel mogelijkheden.

Na aankomst in Delhi mocht ik direct kennismaken met een deel van de bevolking: In- het- afval liggende hoopjes slapende mens, versmolten met de stoffige wereld om zich heen. Eén met het stof één met het afval. Niet meer waard dan dat. De untouchables. Hun grootste bezit: een handveger nodig voor het uitvoeren van hun professie. Een professie die van generatie op generatie was overgegaan. Het vegen van de goot tussen 4 uur en 6 uur in de ochtend, voordat het echte volk de straat op komt om naar het werk te gaan. Het was hun eeuwige levenstaak geworden in de eeuwige positie als allerlaagste van een kastesysteem. Ongeacht ambitie. Nul mogelijkheden. Voor altijd afhankelijk van giften. Giften om een beetje rond te komen. Giften zonder aanraking want dat is verboden. Het zijn untouchables. Generatie op generatie. Groeien/ontwikkelen, trouwen met iemand uit een andere laag is onmogelijk. Geen kansen, geen verandering, geen vooruitgang.

Vervolg op volgende pagina

Tijdens een wandeling door de steegjes van Jaipur ontmoette ik Sharmila die enthousiast naar ons zwaaide. Ze nodigde ons uit om op haar dakterras te komen zitten om een drankje te nuttigen. Binnen een mum van tijd zaten we op een groot terras met uitzicht over de hele stad. Het was er prachtig.

Na een kort gesprek over ditjes en datjes vroeg ik naar haar gezin. Sharmila vertelde dat ze 10 jaren geleden gevlucht was vanwege haar man. Een agressieve alcoholist die het schamele weekloon elke week spendeerde aan drank. Ook het geld dat Sharmila bij elkaar wist te sprokkelen als bedelaar, verdween in de verslaving van haar man. De kinderen, destijds 2 en 3 jaar oud, kregen met regelmaat niets te eten. Op een dag besloot Sharmila dat het zo niet langer kon. Scheiden was geen optie. In India betekent dat automatisch de dood. Met gevaar voor eigen leven vluchtte Sharmila samen met haar twee kleintjes zonder geld of voedsel, naar de andere kant van India. Richting het kleine huisje van haar moeder en wijlen vader. Geen geld, geen spullen, ongeschoold, afkomstig uit een lage kaste en ook nog vrouw. Haar bestaan was onzeker, haar mindset vastberaden. Ze zou en moest ervoor zorgen dat haar kinderen een goed leven zouden leiden. Samen met haar oude moeder en zus, die nu bij haar in de buurt woonden, bedacht ze een plan. Vanuit positiviteit met de middelen die ze wel had. Het kleine huisje van moeder werd spik en span gemaakt. Met het beetje geld dat er was, werd er geschilderd en glazen en frisdrank gekocht. Direct daarna gingen Sharmila en haar zus er op uit om toeristen uit te nodigen bij hun thuis. Ze boden een exclusief pakket: een drankje met eventueel lunch of diner bij locals thuis.....

Inmiddels zijn we 10 jaren verder en de formule is een groot succes. Sharmila bezit een groot huis met meerdere verdiepingen en een groot dakterras. Ze heeft er een succesvol pension van gemaakt waarmee ze in haar eigen levensbehoefte kan voorzien. Een ongeschoolde vrouw heeft ervoor gezorgd dat haar moeder in de laatste levensfase goed verzorgd kon worden, haar zus verdient geld door te helpen in het pension en haar kinderen hebben beide de kans gekregen om naar een prestigieuze privéschool te gaan. Hun goede toekomst is daarmee gegarandeerd.

De enige uitdaging die Sharmila nog wil volbrengen is verbonden met haar neefje. Ondanks het feit dat mensen met het Down syndroom, in India vooral weggestopt worden, is Sharmila een trotse tante die pronkt met haar vrolijke neefje. Ze vecht voor erkenning en wil een school vinden die hem accepteert en hem wil onderwijzen.

Met diep respect heb ik naar deze vrouw geluisterd. Ze is mij altijd bijgebleven. Wanneer het leven, even niet vanzelf gaat of gemakkelijk is, gaat mijn gedachte met regelmaat nog naar haar terug.

Het maakt niet uit wat er gebeurt in het leven. Wel hoe je ermee omgaat.

Haar optimisme, veerkracht, lef, levensinzicht en de fonkeling in haar ogen zijn voor altijd in mijn geheugen gegrift.

Debby Verhoeve



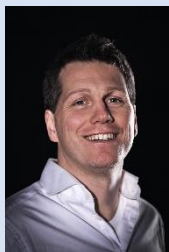
WKR 2021

Voor 2021 zijn we aan het kijken naar een mogelijke invulling van de WKR-regeling. Zodra er meer bekend is informeren we je hierover.



Van de GMR

Even voorstellen....



Mijn naam is Bas Hekman, bijna getrouwd met Loes Hassink en vader van Floor en Liz. Geboren Brabander die inmiddels bijna 20 jaar in Twente woont. Marathonloper. In het dagelijks leven vermaak ik me met het adviseren van bedrijven met mijn bedrijf SalesRegie. Kort samengevat help ik mijn klanten met het vertalen van hun product naar de markt, en alles wat daar bij komt kijken.

Sinds een jaar ben ik voorzitter van de MR van de Paus Joannes. Met de motivatie om die rol op me te nemen heb ik besloten ook mijn bijdrage aan de GMR te leveren. Ik ken veel bedrijven van dichtbij en heb een goed beeld bij hoe deze (zouden moeten) functioneren. De wereld van het onderwijs is nieuw voor me. Een mooie gelegenheid om mijn kennis te verbreden en tegelijkertijd mijn ervaringen in een andere context toe te passen.

Mijn naam is Manon Semmekrot-Tettero, ik ben 38 jaar en woon in Hengevelde. Ik ben getrouwd met Jan en wij hebben twee dochters Meike van 8 jaar en Evy van 6 jaar. Onze dochters zitten in groep 3 en groep 5 van de Petruschool.

In het dagelijks leven werk ik drie dagen per week op SG de Waerdenborch in Holten. Hier ben ik werkzaam als wiskunde docent en examensecretaris. Daarnaast ben ik 1 dag in de week werkzaam binnen het bedrijf van mijn man als financieel medewerkster.



Ik hoop met mijn deelname in GMR een kritische maar vooral ook oplossingsgerichte blik mee te brengen. Ik heb zelf 18 jaar ervaring in het onderwijs en heb een master Special Educational Needs afgerond. Ik denk dat ik mijn bijdrage kan leveren in het verbinden van het basisonderwijs en het voortgezet onderwijs, het verbinden van standpunten vanuit het onderwijs t.o.v. ouders en het meedenken rondom casussen voor leerlingen met een speciale hulpvraag.

Kerst 2020

Dit jaar gaat alles anders dan andere jaren, zo ook de festiviteiten rondom Kerst. Voorgaande jaren hebben we een gezellige Kerstfair georganiseerd bij 't Hagen in Haaksbergen. Helaas kan dat dit jaar niet plaatsvinden in verband met Covid-19.

Uiteraard wil Stichting Keender al haar medewerkers bedanken voor de inzet in het afgelopen jaar. Daarom is er iets leuks bedacht waarmee ook de plaatselijke ondernemers gesteund worden.

Begin december ontvangen de medewerkers via de directeur van hun school een persoonlijke tas met daarin een bedrag aan vouchers.

Deze vouchers kunnen worden ingewisseld voor producten bij plaatselijke ondernemers die hieraan deelnemen.

De vouchers kunnen tot en met 15 januari 2021 worden ingewisseld bij deze ondernemers en er kan worden bijbetaald voor producten.

Nadere informatie hierover ontvangen jullie binnenkort.



Vierjaarlijks inspectiebezoek besturen en scholen



Ministerie van Onderwijs,
Cultuur en Wetenschap

Dit schooljaar staat er voor stichting Keender een bestuursonderzoek op de planning van de onderwijsinspectie. Normaal betekent dit een uitgebreid onderzoek op bestuursniveau en verificatieonderzoeken op een aantal scholen binnen de stichting. Bij alle besturen en scholen die volgens de vierjaarscyclus worden bezocht, maakt de inspectie een inschatting van de risico's. Dit gebeurt op basis van een analyse van meldingen, signalen en de toezichtshistorie. Binnen ons bestuur is er in het voorbereidend onderzoek geen risico gevonden. Dit betekent dat we

alleen een gesprek krijgen met de inspectie en dat er dit schooljaar geen verificatieonderzoeken plaatsvinden op onze scholen. Het gesprek met het bestuur is gepland op donderdag 22 oktober. Naar aanleiding van dit gesprek krijgen wij een brief met de bevindingen, maar de inspectie geeft hierin géén oordelen op bestuurs- of schoolniveau.

Via deze weg willen wij iedereen hartelijk bedanken voor hun inzet in de afgelopen jaren, want door jullie professionaliteit zijn wij een stichting waarbij de kwaliteit stevig staat!

Debby Verhoeve en Karen Bornebroek

Keender Academie



Via onderstaande link kun je aanmelden voor een training of workshop in de Keender Academie.

i.v.m. de richtlijnen rondom Corona kan het zijn dat de training niet door kan gaan of dat deze online aangeboden gaat worden.

[Opgave Keender Academie 2020-2021](#)

5 tips voor tegenwicht tegen werkdruk

1. Stel prioriteiten

In dit voorbeeld is het een dag, hetzelfde geldt voor een week of maand.

- o breng alle werkzaamheden van die dag in beeld
- o geef elke taak een tijd; realistisch en uitdagend
- o geef voorrang aan dat wat prioriteit heeft.

2. Maak tijd voor je prioriteit

Je zult meestal geen tijd vinden voor iets. Als je tijd ergens voor wilt, maak het.

3. Stel je doelen zowel realistisch als uitdagend

Daarmee wordt het een sport om ze op tijd voor 80% af te hebben.

4. Als je een probleem ziet als een uitdaging of een kans, kun je er beter mee omgaan

Je treedt het probleem actief tegemoet. Een actieve coping strategie is de beste manier om tegenwicht te bieden tegen werkdruk.

5. Besef dat je niet altijd invloed hebt op de gebeurtenissen

Je kunt wel kiezen hoe je erop reageert. Daardoor vergroot je je grip op situaties en versterk je je zelfvertrouwen.



Vacature BOC

Op de vacature van Bovenschools OpleidingsCoördinator (BOC) is met ingang van dit schooljaar Eveline Ekkelenkamp benoemd. Eveline zal de taken van BOC, die vooral gekoppeld zijn aan de opleidingsscholen aangesloten bij Saxion Deventer, in ieder geval dit schooljaar voor haar rekening nemen.

Uitslag enquête “Aantrekkelijk Werkgeverschap”

Onlangs hebben alle Keender medewerkers een uitnodiging ontvangen om deel te nemen aan de enquête Aantrekkelijk Werkgeverschap. Hierbij presenteren we jullie de uitslag in de wetenschap dat het hier natuurlijk niet bij blijft. De werkgroep zal de uitkomsten van de enquête verder uitwerken en zal onderzoeken wat er al is binnen Keender en wat er nog ontwikkeld kan worden op het gebied van Aantrekkelijk Werkgeverschap. In een toekomstig Directeuren Beraad zal dit ook onderwerp van gesprek zijn.

Het is goed om te weten dat er 101 medewerkers mee hebben gedaan aan deze enquête. Zij konden antwoorden op een schaal van 1 t/m 4;

1=onbelangrijk, 2=niet onbelangrijk/niet belangrijk, 3=belangrijk, 4=heel belangrijk.

Belangrijk is om je te realiseren dat de items allemaal belangrijk tot heel belangrijk worden gevonden, maar dat het nog niets zegt over een daadwerkelijke beleving. Daarvoor zullen deze resultaten ook met de uitslagen uit een eerder afgenomen MTO vergeleken worden.

Hierbij de items met de resultaten;

1. Aangename werksfeer	3,9
2. Salaris / arbeidsvoorwaarden	3,31
3. Baanzekerheid	3,53
4. Balans werk / privé	3,67
5. Financieel gezonde organisatie	3,36
6. Flexibiliteit en ruimte om werkzaamheden naar eigen inzicht in te vullen	3,53
7. Verantwoordelijkheden en inspraak	3,53
8. Goede samenwerking met collega's en leidinggevende	3,93
9. Betekenisvol werk	3,8
10. Goede werkomstandigheden	3,68
11. Loopbaanperspectief	3,16
12. Goede opleidingsmogelijkheden	3,3

Naast deze 12 punten is ook gevraagd naar overige items. Daarbij werden de volgende onderdelen meerdere malen genoemd;

- Ouderenbeleid, omgaan met senioren.
- Waardering
- Professionele organisatie / ontwikkelkansen

De werkgroep gaat door om Aantrekkelijk Werkgeverschap verder in kaart te brengen. Met dank aan alle collega's die de enquête hebben ingevuld. Wordt vervolgd.

Groet; Ria D, Jolein P, Benno de G.

Groei- en Bloeidag Dr. Ariëns Daltonschool



Twee keer per jaar organiseert de Ariëns Daltonschool een 'groei- en bloeidag' in samenwerking met wijkmoestuin 'De Berg'. Elke keer is er een overkoepeld thema.

16 september jl. stond de groei- en bloeidag in het teken van duurzaamheid. In de moestuin leerden de verschillende groepen over o.a. eetbare bloemen, compost, dieren die de natuur opruimen.

Op school werd er gekookt met de appels uit de buurt, bewogen met beweegwijs en geknutseld met gebruikte handdoekjes.

Daarnaast deed de hele school mee met de Landelijke Opschoondag. Met handschoenen, grijpers, vuilniszakken en grijpers gingen ze in verschillende groepen de wijk in om allemaal een stuk van de wijk schoon te maken. In totaal werden er 10 goedgevulde vuilniszakken met zwerfafval opgehaald.

Een week later, 24 september kwam wethouder Bosman op school om de kinderen te bedanken voor hun bijdrage aan deze Landelijke opschoondag. De kinderen kregen allemaal een diploma en de school kreeg een "gouden" grijper.



Vakantie



Herfstvakantie 2020

Goor/Hengevelde:	12-10-2020 t/m 16-10-2020
Haaksbergen:	19-10-2020 t/m 23-10-2020
Neede/Rietmolen:	19-10-2020 t/m 23-10-2020
Beltrum:	19-10-2020 t/m 23-10-2020