



Organisatie – en Functieprofiel

Lid Raad van Toezicht

Stichting Keender

Berkelland – Haaksbergen – Hof van Twente

Inhoudsopgave

1. Stichting Keender	3
1.1 Profiel Stichting Keender	3
1.2 Identiteit, missie en visie	3
1.4 Situatie	4
2. De Keender-organisatie	4
2.1 Besturingsmodel	4
2.2 College van Bestuur	5
2.3 Directie	5
2.4 Directeurenoverleg	5
2.5 GMR	6
3. Raad van Toezicht	6
4. Profiel vacature lid Raad van Toezicht	7
5. Procedure	7
5.1 Planning benoemingsprocedure	8
5.2 Aanvullende informatie	8
5.3 Solliciteren	8
5.4 Contactgegevens	8

1. Stichting Keender

1.1 Profiel Stichting Keender

Stichting voor Katholiek en Openbaar Primair Onderwijs Keender beheert zeventien reguliere basisscholen in de gemeenten Berkelland (4), Haaksbergen (10) en Hof van Twente (3). De scholen verzorgen onderwijs voor bijna 2.800 leerlingen met ongeveer 290 personeelsleden. De komende jaren daalt het leerlingenaantal naar 2.500. De verscheidenheid van de dorpen/steden (grootte, ontstaansgeschiedenis, populatie, etc.) zorgt voor een leerlingenpopulatie die per school verschilt. Daar wordt rekening mee gehouden en waar nodig op ingespeeld. Er is sprake van een grote diversiteit van scholen, zoals bijvoorbeeld het Los Hoes met jaarklassen-doorbrekend groepswerk, Daltononderwijs en Integraal Kind Centra (IKC). Stichting Keender staat voor een respectvolle en uitnodigende leeromgeving waarin jonge kinderen hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen. Van oorsprong hebben de scholen van de Stichting Keender de katholieke identiteit. Sinds januari 2010 vertegenwoordigt de Stichting ook het openbaar onderwijs in de gemeente Haaksbergen en heeft de Stichting vier samenwerkingscholen.

1.2 Identiteit, missie en visie

Identiteit

Elk kind is welkom bij Keender. De waarden en normen die gehanteerd worden zijn erop gericht om met elkaar samen te leven op een voor iedereen prettige manier. De waarden passie, verbondenheid, verantwoordelijkheid, ondernemingszin en efficiency zijn hierbij betekenisgevend.

Keender biedt onderwijs vanuit haar katholieke én haar openbare identiteit en gaat respectvol om met alle geloofsovertuigingen. Haar attitude binnen de samenleving kenmerkt zich door betrokkenheid en solidariteit.

Missie

Keender: kwalitatief hoogwaardig onderwijs op basis van eigenaarschap, vakmanschap en partnerschap.

Visie

Keender staat voor primair onderwijs van hoog niveau en staat midden in de samenleving. Aansluitend op haar visie zoekt ze de samenwerking met andere partijen. Vanuit handelingsgericht werken wordt op een waarderende en positieve wijze gekeken naar mogelijkheden en kansen voor elk kind, elke medewerker en iedere ouder.

Keender streeft naar evenwicht tussen kennisontwikkeling, persoonlijke vorming en maatschappelijke toerusting. Vanuit deze ambitie wil zij, samen met ouders, kinderen begeleiden in hun ontwikkeling tot zelfstandige individuen die vaardig, waardig en aardig zijn. Vaardige kinderen beschikken over een stevige basis aan kennis en vaardigheden die hen in staat stelt goed te functioneren. Waardige en aardige kinderen kunnen respectvol omgaan met zichzelf en met anderen en op een verantwoorde manier bijdragen aan de samenleving.

Keender motiveert en faciliteert de ambities en eigenheid van de scholen en de medewerkers. Haar medewerkers beschikken over deskundigheid, passie en betrokkenheid. Zij worden uitgedaagd zich verder te ontwikkelen in hun professionaliteit om zo kwalitatief hoogwaardig onderwijs te geven.

Keender werkt op basis van drie pijlers:

- *Eigenaarschap*: iedereen binnen Keender neemt zijn of haar verantwoordelijkheid en levert een constructieve bijdrage aan het realiseren van de individuele, groeps-, school- en stichtingsdoelen;
- *Vakmanschap*: iedereen binnen Keender werkt continu aan zijn of haar ontwikkeling, om zo het beste uit zichzelf en anderen naar boven te halen;
- *Partnerschap*: iedereen binnen Keender streeft doelbewust naar samenwerking met anderen, leidend tot energie.

1.3 Situatie

Stichting Keender heeft het afgelopen jaar hard gewerkt met interne en externe partners aan:

- Het strategische beleidsplan 2018 – 2022;
- De herijking van de besturingsfilosofie met de bijbehorende inrichting van de organisatie.

Medio 2019 gaat de Raad van Toezicht met de nieuwe voorzitter College van Bestuur aan de slag om deze aangescherpte koers handen en voeten te geven in het belang van kinderen.

Belangrijke thema's hieruit zijn:

- De kwaliteit en de resultaten van het onderwijs van de stichting verder uitbouwen onder andere door innovatie;
- Het ontwikkelplan met de directeuren uitvoeren ("integraal schoolleider zijn in het collectief en in een leerrijk werkklimaat");
- Het strategische huisvestingsbeleid en financieel beleidskader verder uitbouwen naar een meerjarig financieel- en investeringsplan;
- De interne beleid- en bedrijfsvoeringprocessen verhelder en regisseren tot goede resultaten;
- Keender actief vertegenwoordigen naar buiten bij de (nieuwe) politieke, bestuurlijke, onderwijs en maatschappelijke instellingen.

De Raad van Toezicht verwacht van alle betrokkenen bij Keender dat zij de missie "hoogwaardig onderwijs op basis van eigenaarschap, vakmanschap en partnerschap" van harte onderschrijven en persoonlijk invulling (gaan) geven aan deze drie pijlers. En daarnaast in staat zijn een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en de borging ervan in de cultuur en resultaten van de organisatie. Keender is een bevlogen, op elkaar betrokken en financieel gezonde onderwijsstichting waar hard en efficiënt samen gewerkt wordt aan goed onderwijs.

2. De Keender-organisatie

2.1 Besturingsmodel

De Stichting werkt volgens het bestuursmodel Raad van Toezicht – College van Bestuur. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf personen met diverse aandachtsgebieden (onderwijs, financiën, HRM/HRD, juridisch, vastgoed & duurzaamheid). De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Raad zijn nader uitgewerkt in een Reglement Raad van Toezicht. De Raad houdt integraal toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting Keender. De

Raad toetst het bestuurlijk handelen, de maatschappelijke doelstellingen en het eigen functioneren.

2.2 College van Bestuur

De eindverantwoordelijkheid voor de Stichting Keender is in handen van het eenhoofdig College van Bestuur (CvB). Als bevoegd gezag is het bestuur verantwoordelijk voor de instandhouding van katholiek en openbaar primair onderwijs in Berkelland, Haaksbergen en Hof van Twente en voor het geven van onderwijs volgens de wezenskenmerken van het katholiek en openbaar onderwijs. Hij/zij is eindverantwoordelijk voor de geleverde kwaliteit van het onderwijs, een integrale bedrijfsvoering en overige diensten van de Stichting en de effecten daarvan op de maatschappelijke omgeving. Hij/zij wordt daarbij ondersteund door (beleids)medewerkers op het bestuursbureau. De beleidskaders voor de Stichting zijn vastgelegd in het Strategisch Beleidsplan. De voorzitter CvB geeft leiding aan de directeuren en de (beleids)medewerkers van het bestuursbureau en voert het overleg met de GMR. Hij/zij legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden (tvb's) van de voorzitter CvB zijn omschreven en vastgelegd in de statuten van de Stichting, het reglement voor Raad van Toezicht en in een bestuursreglement. In afstemming met de nieuwe bestuurder worden de bijgestelde documenten definitief gemaakt.

2.3 Directie

De algemene en dagelijkse leiding van de scholen ligt in handen van de schooldirecteuren, van wie de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd in het managementstatuut. De directeuren zijn in hun hoedanigheid van integraal schoolleider primair belast met en verantwoordelijk voor de in- en uitvoering van het beleid op schoolniveau binnen de vastgestelde beleidskaders en voor het creëren van draagvlak binnen de school. De directeuren worden bij de uitoefening van hun taken ondersteund door het bestuursbureau. De directeuren leggen verantwoording af aan de voorzitter College van Bestuur.

2.4 Directeurenoverleg

Het directeurenoverleg bestaat uit de 17 directeuren (14 directeuren, 2 locatieleiders en 1 meerscholendirecteur) van de scholen en stafmedewerkers en vergadert onder voorzitterschap van de voorzitter College van Bestuur. In dit overleg wordt het beleid van de Stichting Keender voorbereid en de uitvoering van dat beleid gevolgd. Daarnaast is het ook een platform voor afstemming met andere overleggen, onderlinge ervaringsuitwisseling en thema-besprekingen. Het directeurenoverleg werkt beleidsvoorbereidend, - initiërend en - adviserend.

2.5 GMR

Stichting Keender kent een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), bestaande uit een personeels- en een oudergeleding. De GMR is sterk betrokken bij het reilen en zeilen van de organisatie en brengt via de twee geledingen adequate expertise in. In het GMR-reglement zijn de bevoegdheden (advies- en instemmingsrecht) van de raad als geheel en die van de afzonderlijke geledingen vastgelegd. De voorzitter CvB voert 6 á 7 keer per jaar overleg met de GMR; de Raad van Toezicht voert 2 keer per jaar een informierend overleg met de GMR.

3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het functioneren van het College van Bestuur van de Stichting, zij is werkgever van het College van Bestuur, staat het College van Bestuur met raad en daad terzijde en vervult haar netwerkrol binnen de gemeenten en samenwerkingspartners. Voor haar taak heeft de RvT zelfstandig contact met verschillende betrokkenen en organiseert zij de gewenste informatie en adviezen. Daarbij stelt de RvT het belang van de stichting voorop en weegt in aanmerking komende belangen van alle stakeholders af.

De RvT is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen functioneren. De uitvoering van de toezichthoudende taken is vastgelegd in verschillende statuten en kaders voor toezicht, bestuur en management. Deze worden in 2019 aangevuld op basis van de laatste inzichten in Educational Governance. Alle leden van de RvT leveren hieraan hun bijdrage. De RvT en de College van Bestuur hechten belang aan een goede en professionele rolverdeling, gebaseerd op de ontwikkelingen binnen Educational Governance. Jaarlijks vindt er een evaluatie plaats.

De RvT van Keender bestaat uit vijf leden, waaronder een voorzitter en vicevoorzitter. Gewerkt wordt met aandachtsgebieden: financiën – onderwijs – HRM – vastgoed en duurzaamheid. Het lid met het aandachtsgebied “onderwijs” is op voordracht van de GMR benoemd. De RvT kent een auditcommissie en een werkgeverscommissie. De leden vervullen hun taak zonder last of ruggespraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, het bestuur en de overig onderdelen van de organisatie. Binnen de RvT heerst een open en veilige sfeer, waarin alle zaken benoemd kunnen worden. De RvT functioneert als team, waarin een constructieve opstelling en eensgezindheid over een gedeelde koers gecombineerd wordt met een kritische individuele instelling. Als uitgangspunt geldt dat de leden van de RvT aantoonbare affiniteit met de doelen van Keender hebben, onafhankelijk, integer en betrouwbaar zijn en geen tegenstrijdige belangen hebben.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het door het College van Bestuur gevoerde beleid en op de algemene gang van zaken bij Stichting Keender. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat het gevoerde beleid overeenkomt met wettelijke, statutaire en andere voorschriften en dat de continuïteit wordt gewaarborgd. De Raad van Toezicht adviseert het College van Bestuur, fungeert als klankbord en is tevens de werkgever van het College van Bestuur. De Raad van Toezicht is lid van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijs en Kinderopvang (VTOI/NVTK).

Algemeen profiel

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvT is dat allen generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview. Van elk lid van de RvT wordt verwacht dat hij of zij over de volgende kwaliteiten beschikt:

- Academisch werk- en denkniveau; analytisch vermogen en denken op hoofdlijnen;
- Zicht op en ervaring met de onderscheidende rollen van toezichthouder en College van Bestuur;
- Vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Een brede maatschappelijke betrokkenheid en een functioneel netwerk;

- In staat om de financiële positie van Keender te beoordelen in relatie tot de onderwijsambities;
- In staat te werken in teamverband; daarnaast bent u in staat onafhankelijk en kritisch te opereren ten opzichte van de overige leden van de Raad en het College van Bestuur;
- Proactieve opstelling en beschikt over bestuurlijke ervaring, kennis van en inzicht in bestuurlijk handelen en besluitvormingsprocessen;
- Bereid om zich persoonlijk verder te ontwikkelen in de Educational Governance; het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en afstand is hierbij cruciaal;
- Voldoende tijd om het lidmaatschap van de RvT uit te kunnen voeren.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied waarin de Stichting actief is en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

De Raad van Toezicht vergadert 6-8 keer per jaar. Daarnaast zijn er enkele themabijeenkomsten, bezoekt de Raad scholen en zijn er enkele incidentele activiteiten.

Vanwege het statutair vertrek van een lid is de Raad van Toezicht van de Stichting Keender per 1 juli 2019 op zoek naar een nieuwe lid. RvT-leden krijgen een bij de taken en verantwoordelijkheden horende, passend vergoeding.

4. Profiel vacature lid Raad van Toezicht

Voor de ontstane vacatures is het volgende profiel van toepassing:

Lid met expertise op het gebied van Vastgoed en duurzaamheid heeft:

- Bewezen kennis en ervaring op het gebied van vastgoed en duurzaamheid en de bekostiging daarvan;
- Een lange termijnvisie op de strategische onderwijsvastgoedthema's en deze weten te vertalen in het meerjarige vastgoed beleid van Keender;
- Bekendheid met exploitatie, (her)ontwikkeling en realisatie van vastgoed en inzicht in de werking van de gemeentelijke (politieke) verantwoordelijkheid en besluitvorming hierbij;
- Innovatieve expertise en kennis op het gebied van duurzaamheid, nieuwe ontwikkelingen en innovatie in de bouw en de te nemen energetische maatregelen;
- Enige kennis op het gebied van ICT en inkoop; dit strekt tot aanbeveling.

5. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure wordt uitgevoerd door Erik Versteeg Search B.V., in de persoon van de heer drs. H. (Harry) M. Claessen. Voor meer informatie over de vacature kan met hem contact worden opgenomen. Hij zal preselectiegesprekken voeren met, in potentie voor de functie geschikte, kandidaten. Vervolgens zullen de sollicitatiebrieven en curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de sollicitatiegesprekken. In de benoemingscommissie zitten drie leden van de Raad van Toezicht.

5.1 Planning benoemingsprocedure

Sluiting reactietermijn:	8 april 2019
Voordracht van kandidaten:	23 april 2019
Eerste ronde gesprekken (BC):	13 mei 2019
Evt. tweede ronde gesprekken (BC):	20 mei 2019
Besluit door de Raad van Toezicht:	7 juni 2019

5.2 Aanvullende informatie

Informatie over Keender en de 17 scholen is te vinden op www.keender.nl. Op www.erikversteege.nl staat een advertentie, dit profiel en een digitaal informatiepakket. Voor nadere informatie over de vacatures kunt u ook bellen met de heer Herbert Wensink, voorzitter Raad van Toezicht Stichting Keender, telefoon 06-22906298.

5.3 Solliciteren

Belangstellende kandidaten worden uitgenodigd om te solliciteren. Een motivatiebrief en CV, gericht aan de Raad van Toezicht Stichting Keender, kunnen uiterlijk 8 april 2019 worden gestuurd naar info@erikversteege.nl.

5.4 Contactgegevens

Erik Versteege Search B.V.
Harry Claessen
Vijverlaan 40
7553 CC Hengelo
T: 06 – 41344378
harry.claessen@erikversteege.nl

Secretariaat:
Mariska Compagnie
T: 06 – 27876815
M: info@erikversteege.nl
M: mariska.compagnie@erikversteege.nl