

- Voorwoord
- Nieuwe bedrijfsarts stelt zich voor
- Strategisch Personeelsbeleid

Voorwoord

Beste Collega's,

In de afgelopen maanden zijn er medewerkersbijeenkomsten georganiseerd met betrekking tot het gedragsmodel Falke en Verbaan. Medewerkers die afwezig waren worden in januari a.s. uitgenodigd voor een bijeenkomst.

De visie van het gedragsmodel van Falke & Verbaan en de aanstelling van de nieuwe bedrijfsarts, brengt met zich mee dat wij geen gebruik meer maken van de bedrijfsarts van Human Capital Care, mevrouw Irma Schneider. Tijdens het Sociaal Medisch Overleg van 27 november jl. is mevrouw Schneider op een passende wijze bedankt voor haar inzet en bewezen diensten voor Stichting Keender in de afgelopen jaren.

Per 1 januari a.s. start Rene te Marvelde als bedrijfsarts voor 1 dagdeel per 2 weken. Tot aan de zomervakantie is dit op woensdagmiddag, daarna op maandagmiddag. In tegenstelling tot de huidige werkwijze vinden de spreekuren plaats op het bestuursbureau van Stichting Keender.

In deze extra nieuwsbrief willen wij u ook informeren over het strategisch personeelsbeleid dat Stichting Keender de komende jaren gaat voeren. Hoe blijft Stichting Keender een aantrekkelijke werkgever? Hoe blijft u een aantrekkelijke leerkracht of medewerker binnen het (toekomstige) onderwijs? Toekomstbestendig en doordacht personeelsbeleid is nodig om strategisch om te gaan met onze omgeving vanuit onze maatschappelijke opdracht. Er worden voortdurend veranderende eisen gesteld aan jullie als onderwijsprofessionals. Mede middels het ontwikkelde strategisch personeelsbeleid wil Stichting Keender een bijdrage leveren aan de realisatie van haar onderwijskundige gestelde doelen en een werkomgeving scheppen waarin alle medewerkers met passie hun werk willen, kunnen en mogen doen!

**STRATEGISCH
PERSONEELSBELEID**

" Wat beweegt mensen "

Introductie

Werken brengt mensen letterlijk en figuurlijk in beweging. Voor verreweg de meeste mensen is het van groot belang om in hun levensonderhoud te voorzien en zichzelf te kunnen ontplooiën. Een goede gezondheid is daarvoor van wezenlijk belang. Omgekeerd geldt hetzelfde: gezond werk draagt bij aan het behouden van een goede gezondheid. Op dat raakvlak speelt mijn werk als bedrijfsarts zich af. Vanuit die positie wil ik niet alleen een bijdrage leveren aan herstel van de balans als deze (tijdelijk) verstoord is, maar ook preventief een bijdrage leveren richting individu en organisatie voor behoud van de gezondheid en balans. Voor ik begon aan mijn artsenstudie had ik de wens huisarts te worden. Na het afronden van mijn basisopleiding tot arts heb ik een aantal jaren als arts-assistent chirurgie en gynaecologie gewerkt. Daardoor is mijn één ding duidelijk geworden: ik wilde werken als arts heel direct in de dagelijkse omgeving van mensen. De huisartsopleiding kon door uitloting destijds niet doorgaan. Vervolgens ben ik in het bedrijfsartsenwerk gerold, enthousiast geraakt en heb de opleiding tot bedrijfsarts gevolgd. Wat aanvankelijk een tweede keuze was is mijn vak geworden en ik beoefen het met veel plezier en passie. Ook voor mij is werk heel belangrijk, maar daarnaast prijs ik mij bovenal gelukkig met mijn vrouw en 3 kinderen waar ik veel aandacht en energie aan wil besteden. Nadat ik 4 jaar geleden een levensreddende operatie heb ondergaan maak ik nog meer bewust mijn keuzes, ook als het gaat om mijn levensstijl. Ontspanning, o.a. in de vorm van regelmatig sporten, is daarvan een vast onderdeel.



Werk

In mijn werk ben ik gepassioneerd. Ik vind het een grote uitdaging om in het cliëntsysteem betrokkenen bij elkaar te brengen ter bevordering van herstel van gezondheid in het werk en behoud van balans. De input van de spreekkamer, overleg met vertegenwoordigers van werkgevers op alle denkbare niveaus, curatieve sector en de ontwikkeling van je eigen kennis en kunde vormen tevens de bron van het initiëren van preventieve maatregelen. In de praktijk blij ik mij het beste thuis te voelen en de beste resultaten te halen in een setting waar wordt gewerkt volgens het eigen regie model. Een ieder aanspreken op zijn/haar verantwoordelijkheid in deze setting is daarvoor onontbeerlijk. In de praktijk blijkt vaak dat mensen over onvermoede mogelijkheden beschikken. Deze exploreren en zichtbaar maken biedt vaak aanknopingspunten voor oplossingen, het creëren van perspectief. Als bedrijfsarts heb ik daarin ook een rol te vervullen.

Stichting Keender

Met een aantal van u heb ik kennis mogen maken in het kader van de oriëntatie voor de nieuwe bedrijfsarts. In de verschillende gesprekken heb ik begrepen dat ook Stichting Keender sterk in beweging is. Het onderwijsveld is een dynamische omgeving waar veel inzet van mensen wordt gevraagd, niet altijd binnen de meest ideale condities. Het zal zeker van tijd tot tijd een fors spanningsveld genereren. Juist in die omstandigheden is het van groot belang ogen en oren open te houden, tijdig te signaleren als mensen in de knel dreigen te geraken of komen. Vanuit Stichting Keender is de wens te kennen gegeven om toe te willen groeien naar een situatie van eigen regie: je lost het samen op en laat je ondersteunen daar waar nodig met respect voor eigen verantwoordelijkheid, rol en positie. Daar wil ik graag mijn bijdrage aan leveren.

Met vriendelijke groet,
René te Marvelde
Bedrijfsarts
temarvelde@immediatorbedrijfsarts.nl
06-12352121

Strategisch Personeelsbeleid

In de bijlage is het volledig strategisch personeelsbeleid toegevoegd.

